

Til: Indenrigs- og Sundhedsministeriet  
Mail: [sum@sum.dk](mailto:sum@sum.dk)  
CC: [sad@sum.dk](mailto:sad@sum.dk) og [kani@sum.dk](mailto:kani@sum.dk)

**Dato:**  
12. november 2025

### **Høring over bekendtgørelser vedr. indgåelse af kontrakter, regionale anmodninger og deling ifm. indgåelse eller ophør af aftaler**

FOA takker for muligheden for at afgive hørings svar til de tre bekendtgørelser.

Bekendtgørelserne er centrale i forbindelse med gennemførelsen af sundhedsreformen og udmønter en række af reglerne fra overgangsloven og sundhedsloven og lægger op til at følge en ensartet proces med udgangspunkt i systematikken i virksomhedsoverdragelsesloven.

For FOA er det centralt, at der er klarhed om de juridiske rammer for overgangen, således at medarbejdere og deres repræsentanter er velinformerede om processen i forbindelse med overgangen. Bekendtgørelserne bidrager hertil og FOA støtter overordnet set bekendtgørelserne dog med enkelte bemærkninger, som vil blive uddybet i det følgende.

#### **Bekendtgørelse 1 om kontrakter og anmodninger efter overgangslovens § 5, stk. 2 og 3, i forbindelse med overgangen til en ny sundhedsstruktur**

For FOA er det vigtigt, at medarbejdernes retssikkerhed sikres i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner – uanset hvordan denne flytning sker i praksis. Derfor skal virksomhedsoverdragelsesloven også gælde i relation til bekendtgørelsens § 1, stk. 3.

Derudover finder FOA måden, hvorpå regionen kan betale for kommunens udgifter ved udøvelsen af de opgaver, som kommunen varetager på regionens vegne, problematisk. Af § 4, stk. 6 fremgår to forskellige betalingsmodeller. FOA mener at model 2, der indeholder en fast takst pr. udført aktivitet i form af en konkret ydelse eller ydelsespakke, kan skabe usikkerhed om økonomien for varetagelsen sådanne ydelser, da der ikke er en fast ramme omkring økonomien. FOA støtter en samarbejdsmodel mellem parterne, der skaber et stabilt økonomisk grundlag for at varetage opgaven, da det vil skabe mest mulig tryghed i forbindelse med flytningen af opgaver.

Derudover stiller FOA spørgsmålstejn ved, om model 2 lever op til kravene for et samarbejde i henhold til reglerne i udbudsloven.

**FOA**

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

**Kontaktperson:**  
Sofie Tolstrup

**Mail:**  
[soto@foa.dk](mailto:soto@foa.dk)

**Telefon:**  
46972626

**Direkte telefon:**  
31790841

[www.foa.dk](http://www.foa.dk)

**Bekendtgørelse 3 om overførsel og deling af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte ved indgåelse, opsigelse og udløb af kontrakter om samarbejde om kommunale og regionale sundhedsydelser i det nære sundhedsvæsen mv.**

FOA har følgende konkrete bemærkninger til bekendtgørelse nr. 3.

**Ad § 3, stk. 2**

FOA forstår bestemmelsen således, at såfremt en region fx indgår en horisontal samarbejdsaftale med en kommune om fortsat drift af opgaven i kommunalt regi, så fortsætter ansættelsen også i kommunalt regi. Det er vigtigt for FOA, at dette præciseres for at undgå at medarbejdere bliver flyttet fra regional til kommunal ansættelse eller omvendt.

**Ad § 7-11**

FOA forstår bestemmelsen i § 10 således at medarbejdere, der på et senere tidspunkt overgår fra kommunal til regional ansættelse som følge af, at kontrakt opsiges eller udløber, også omfattes af virksomhedsoverdragelseslovens regler og dermed de regler, der i øvrigt finder anvendelse i medfør af overgangsloven.

**Ad § 20**

Det fremgår af § 20, at der skal ske orientering af de ansatte, samt deres repræsentanter. FOA gør i den forbindelse opmærksom på, at orienteringen bør ske til den ansatte og dennes tillidsrepræsentant, da disse er klædt på til at håndtere fortrolige oplysninger.

Som det fremgår af MED-rammeaftalen<sup>1</sup>, kan ledelsen kun opfylde sin informationspligt i MED-systemet, hvis medarbejderrepræsentanterne har mulighed for at drøfte informationen med deres bagland forud for mødet i MED-udvalget.

Det er FOA's holdning at en tavshedsbelagt orientering om medarbejderens konkrete fremtidige løn og arbejdsvilkår så vidt muligt skal gives til den enkelte medarbejder og medarbejderens tillidsrepræsentant.

Dette bør præciseres i § 20 ved eksemplificering af, at medarbejderens repræsentant i dette tilfælde er tillidsrepræsentanten.

---

<sup>1</sup> Der henvises her til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse indgået hhv. mellem RLTN og KL med Forhandlingsfællesskabet:

<https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/aftaler/7-med-tr-akut/7-a-med-tr-akut>

Dette vil også være i overensstemmelse med den praksis, som anvendes på lignende områder i kommuner og regioner i dag.

FOA stiller sig naturligvis til rådighed, hvis der er behov for uddybning eller drøftelse af vores bemærkninger.

Venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tanja Nielsen', written in a cursive style.

Tanja Nielsen  
Formand for social- og sundhedssektoren